



Realizacja Zasad UN GLOBAL COMPACT przez ARP S.A.

LISTOPAD 2019 - LISTOPAD 2020

Warszawa, 29 stycznia 2021 r.

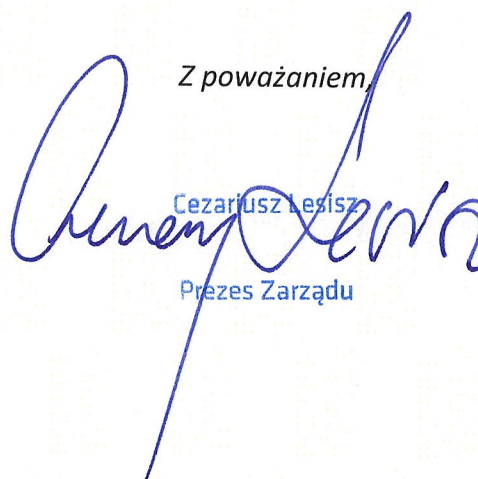
Interesariusze i członkowie UN Global Compact,

Agencja Rozwoju Przemysłu S.A. podtrzymuje swoje poparcie dla zasad United Nations Global Compact w obszarze praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska i działań antykorupcyjnych.

W rocznym raporcie przedstawiamy działania Spółki zmierzające do poprawy wdrażania zasad Global Compact w naszej strategii biznesowej, kulturze organizacyjnej i codziennej działalności. Nasza wizja zmiany jest dalekosiężna, wprowadzamy nowe ekologiczne technologie, edukujemy naszą społeczność, a jednocześnie dbamy o to, aby firmy wchodzące w skład Grupy Kapitałowej ARP mogły na tych rozwiązaniach zyskać również biznesowo.

Mając na uwadze znaczenie odpowiedniej komunikacji jesteśmy przywiązani do przekazywania informacji o naszej działalności do wszystkich interesariuszy w celu wymiany doświadczenia i dobrych praktyk.

Z poważaniem,


Cezariusz Lesisz
Prezes Zarządu

PRAWA CZŁOWIEKA

Jako odpowiedzialna społecznie firma Agencja Rozwoju Przemysłu S. A. kładzie silny nacisk na realizację standardów międzynarodowych implementowanych do przepisów prawa polskiego.

Nasza działalność opiera się na zasadach zgodnych z tymi standardami i wymogami przewidzianymi w polskim ustawodawstwie odnoszącym się do ochrony praw człowieka.

Wyraża się to w bezpośrednich działaniach Agencji, jak i szczególnie w projektach Fundacji ARP, których nadrzędnym celem jest wspieranie rozwoju społecznego i postaw etycznych. Dzięki tej działalności zwiększyła się świadomość społecznej odpowiedzialności biznesu nie tylko w odniesieniu do adresatów programów Fundacji, lecz także wewnątrz Grupy ARP.

STANDARDY PRACY

Przywiązujemy szczególną uwagę do poszanowania szeroko rozumianych praw pracowniczych dbając o eliminowanie wszelkich przejawów nierównego traktowania.

W okresie objętym raportem ARP prowadziła działania zmierzające do zapewnienia odpowiednich warunków pracy zgodnych z powszechnie obowiązującymi standardami i przepisami. W związku z nadzwyczajną sytuacją związaną z pandemią COVID-19, Agencja prowadziła działania osłonowe zmierzające do zapewnienia bezpieczeństwa pracy i ciągłości działalności spółki. Zapewnienie środków ochrony indywidualnej oraz odpowiednich warunków pracy w odpowiedzi na aktualną sytuację zagrożenia pandemicznego było priorytetem kierownictwa Agencji.

ARP została również bezpośrednio zaangażowana w działania wspierające walkę z pandemią. Zainicjowany przez Agencję program „Polskie Szwalnie” objął swoim zasięgiem szereg podmiotów i doprowadził do zorganizowania produkcji krajowej maseczek ochronnych niezbędnych do funkcjonowania wielu zakładów pracy. Ponadto w ramach zrealizowanych kilkudziesięciu dostaw z zagranicy sprowadzono do Polski środki ochrony indywidualnej, które zostały przekazane do wskazanych jednostek.

Mając na uwadze dynamikę na rynku pracowniczym ARP angażuje się w procesy skierowane na zapewnienie stabilności zatrudnienia w przemyśle oraz zwiększania zainteresowania pracą w przemyśle wśród młodych osób. Zainicjowany przez Spółkę program „Kadry dla przemysłu”

przynosi wymierne korzyści wprowadzając zróżnicowanie w zatrudnieniu i daje możliwość rozwijania standardów pracy.

W okresie objętym raportem prowadziliśmy również współpracę ze spółkami z Grupy ARP w zakresie organizacji pracy zagranicznych pracowników tymczasowych. Na każdym z etapów procesu zatrudnienia prowadzony jest odpowiedni monitoring, szkolenie i odpowiednie warunki w celu zagwarantowania równego traktowania.

Budując wiarygodne partnerstwo ze swoimi interesariuszami ARP kieruje się przyjętym Kodeksem Etyki, który wzmacnia wewnętrzne relacje wsparte na zaufaniu, wzajemnej motywacji i poczuciu odpowiedzialności za wykonywane zadania. W ostatnim roku zainicjowano prace nad aktualizacją Kodeksu w zakresie powołania Komisji ds. Etyki oraz dostosowania do nowych regulacji prawnych (m.in. ochrona tzw. sygnalistów). Wprowadzenie zmian planowane jest w pierwszym półroczu 2021 r.

Pomimo sytuacji epidemiologicznej zatrudniliśmy wielu specjalistów i ekspertów w swoich dziedzinach i stworzyliśmy im stabilne miejsca pracy. Od listopada 2019 r. do listopada 2020 r. zatrudniliśmy 88 osób. Pracownicy podnosili swoje kwalifikacje zawodowe uczestnicząc w szeregu szkoleń, kursów oraz kończąc studia podyplomowe.

Nasi pracownicy i ich dzieci otrzymali ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych dofinansowanie do wypoczynku urlopowego, kart MultiSportu. Udzielane były pożyczki na cele mieszkaniowe i bezzwrotne zapomogi dla pracowników, emerytów i rencistów będących w szczególnie trudnej sytuacji życiowej.

OCHRONA ŚRODOWISKA

Agencja Rozwoju Przemysłu S.A. konsekwentnie podejmuje inicjatywy propagujące większą odpowiedzialność środowiskową oraz wspiera rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku.

Coraz większe znaczenie w strategii rozwoju ARP mają nowe technologie przyjazne środowisku. Od kilku lat wspieramy szczególnie przedsiębiorstwa, których projekty wpływają pozytywnie na rozwój polskiej myśli technologicznej. Wynikiem realizacji działań podejmowanych przez ARP są takie

inicjatywy, jak projekt grantowy Sieć Otwartych Innowacji, który umożliwia małym i średnim przedsiębiorstwom w Polsce korzystanie z najnowszych technologii. Dzięki systemowi wsparcia grantowego kilkaset polskich firm będzie miało dostęp do zaawansowanych technologii, których nie byłyby w stanie pozyskać bazując tylko na własnych środkach. Wszystkie przedsięwzięcia zakwalifikowane do dofinansowania dotyczą zakupu i wdrożenia technologii, które mają pozytywny wpływ na realizację zasady zrównoważonego rozwoju przez np. zwiększenie efektywności wykorzystania zasobów prowadzące do zmniejszenia szkodliwego oddziaływania działalności gospodarczej na środowisko.

W ramach utworzonego rejestru innowacyjnych technologii, który ma ułatwić wyszukiwanie dostępnych technologii i zawieranie transakcji, wprowadzono opisy szeregu technologii bezpośrednio związanych z ochroną środowiska. Przykładem mogą tu być: plazmowa technologia odzysku metali z odpadów elektronicznych i elektrycznych; włókninowa biodegradowalna opaska do hodowli sadzonek roślinnych oraz sposób jej wytwarzania czy ekologiczne maty dezynfekcyjne. W ARP wdrażamy rozwiązania, które zmaksymalizują recykling i pozwolą skutecznie zmniejszyć ilość odpadów w zarządzanych przez Spółkę specjalnych strefach ekonomicznych i parkach przemysłowych. W ramach programów wdrażania niekonwencjonalnych źródeł energii spółka Euro - Eko sp. z o.o. z Grupy Kapitałowej ARP jest jednym z liderów w produkcji paliwa alternatywnego (RDF), którego wykorzystanie dynamicznie wzrasta.

Angażujemy się również w rozwój morskiej energetyki wiatrowej, która będzie strategicznym elementem polskiego planu budowy gospodarki zeroemisyjnej. Zależy nam, by transformacja energetyczna sprzyjała środowisku i jednocześnie przekładała się na wzrost innowacyjności całej gospodarki oraz generowała nowe, wysokojakościowe miejsca pracy. ARP wspiera procesy, które pozwolą zbudować wysoką pozycję polskich przedsiębiorców w regionalnym, europejskim i światowym łańcuchu wartości morskiej i lądowej energetyki wiatrowej.

Jednym z przykładów bezpośredniego zaangażowania ARP we wdrażanie nowych ekologicznych technologii jest projekt w obszarze elektromobilności związany ze stworzeniem nowej marki i fabryki zeroemisyjnych autobusów. ARP zainwestowała w zakup prototypu autobusu elektrycznego, który odpowiada na ciągle rosnące zapotrzebowanie na tego typu pojazdy zarówno na rynku polskim jak i europejskim.

ARP staje się również aktywnym graczem w zakresie technologii wodorowych. Spółka prowadzi mapowanie możliwości wdrożenia wodoru w kolejnictwie oraz transporcie autobusowym. Zwłaszcza rozwój w sektorze heavy-duty stwarza szanse na prowadzenie programów zmierzających do implementacji nowej technologii do produkcji niemal na każdym jej etapie. W tym zakresie ARP posiada szerokie możliwości związane z nadzorowaniem szeregu spółek mieszczących się na wszystkich etapach łańcucha dostaw (produkcja wagonów i lokomotyw, przewoźnicy, podwykonawcy).

Kolejnymi przejawami aktywności we wprowadzaniu innowacyjnych technologii w obszarze alternatywnych źródeł energii jest program wprowadzania pomp ciepła w zakładach z Grupy ARP. W portfolio ARP znajdują się przedsiębiorstwa o dużym zapotrzebowaniu na energię i jednocześnie dużym potencjale racjonalizacji wydatkowania energii. Chcemy zatem w większym stopniu wykorzystać ciepło odpadowe z procesów produkcyjnych, a także zmaksymalizować wykorzystanie powierzchni dachowych i wolnych powierzchni gruntowych poprzez zastosowanie technologii fotowoltaicznych. Pozwoli to zwiększyć niezależność energetyczną przedsiębiorstw oraz zmaksymalizować ich efektywność energetyczną. ARP zmierza również do budowy elektrowni PV na wolnych terenach będących w posiadaniu spółek z Grupy ARP.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Regulacje związane z przeciwdziałaniem korupcji w ramach działań dotyczących podmiotów gospodarczych, w tym w szczególności spółek z udziałem Skarbu Państwa, stanowią ważny element wszystkich procesów realizowanych przez ARP. Podstawę stanowi przyjęta i wdrażana polityka antykorupcyjna, której ostatnia aktualizacja nastąpiła w 2017 r. W sposób odpowiedzialny i zgodny z obowiązującym prawem budujemy pozytywny wizerunek naszej Spółki na arenie krajowej i międzynarodowej. Jednocześnie, w naszych codziennych relacjach biznesowych na pierwszym planie stawiamy sobie za cel uczciwość, transparentność i obiektywizm podejmowanych decyzji. W roku objętym raportem, Spółka rozpoczęła wieloetapowy program szkoleń dla pracowników z zakresu przeciwdziałania korupcji i budowania świadomości w tym zakresie w spółkach Skarbu Państwa. W pierwszym etapie przeprowadzono szkolenie dla wybranych przedstawicieli wyższej kadry kierowniczej jednostek, gdzie występuje najwięcej interakcji z otoczeniem zewnętrznym.

Szkolenie zostało przeprowadzone przez Centralne Biuro Antykorupcyjne i dotyczyło ryzyka wystąpienia i przeciwdziałania korupcji. Na kolejnym etapie zaplanowano szkolenia dla pracowników poszczególnych biur, zależnie od rozwoju sytuacji związanej z pandemią COVID-19, będą one realizowane etapami w formie stacjonarnej i zdalnej. W ramach rozwijania współpracy ze spółkami z Grupy ARP odnotowano również szereg działań zbieżnych z prowadzoną polityką działań antykorupcyjnych. W spółkach można wyróżnić takie działania jak: wdrożenie procedury zakupowej, której celem jest transparentność i przejrzystość procesu zakupowego czy polityki bezpieczeństwa w celu ochrony zasobów i istotnych interesów Spółki. Ponadto, w Statutach i Umowach spółek zależnych oraz spółek z większościovym udziałem Skarbu Państwa będących w nadzorze ARP, wprowadzono stosowne przepisy ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 2259, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202, z późn. zm.) mające na celu eliminację ewentualnych zjawisk niepożądanych, zapewnienie spójności oraz ujednolicenie zasad wynagradzania, profesjonalizacji kadr menedżerskich i sprawiedliwy społecznie system kształtowania wysokości wynagrodzeń członków zarządów oraz transparentność wynagrodzeń.

WSKAŹNIKI

Prowadzona przez Agencję Rozwoju Przemysłu S.A. działalność ma szeroki charakter i łączy elementy biznesowe z zadaniami rozwojowymi. Z tego też względu niektóre z obszarów tej działalności mają wymiar nie objęty wskaźnikami.

W ramach, opisanych powyżej, działań prowadzonych w obszarach UNGC w okresie sprawozdawczym wypracowano następujące rezultaty:

- ✓ Szkolenie antykorupcyjne – w szkoleniu udział wzięło 10 dyrektorów i przedstawicieli kadry kierowniczej;
- ✓ Program Kadry dla Przemysłu – zwiększenie zasięgu do 40-tu porozumień o współpracy w programie z ponad 10-cioma spółkami; przeprowadzono ogólnokrajową konferencję dot. programu;

- ✓ Programy Fundacji ARP - Fundacja przeznaczyła kwotę prawie 4 mln złotych na dofinansowanie ponad 130 społecznie użytecznych projektów realizowanych przez organizacje NGO, jednostki samorządu terytorialnego, kluby sportowe, placówki edukacyjne, instytucje kultury. Wsparcie uzyskało ponad 120 podmiotów, za pośrednictwem których pomoc Fundacji trafiła do tysięcy odbiorców. Ponadto 3 mln zł przeznaczono na walkę z Covid-19 i przekazano 30 podmiotom szczególnie narażonym na skutki epidemii i zaangażowanym w hospitalizację pacjentów zakażonych Covid-19;
- ✓ Ograniczenie zużycia plastiku - wprowadzenie wody pitnej z dystrybutorów i ograniczenie wody w butelkach plastikowych. Zużycie wynosiło ok. 2.350 butelek wody o pojemności 0,5l miesięcznie, co daje w perspektywie 12 miesięcy 28.200 butelek. Niniejsza zmiana miała na celu wdrożenie polityki ograniczania zużycia plastiku i była uzasadniona realizacją zasad UNGC w obszarze ochrony środowiska;
- ✓ Projekt grantowy Sieć Otwartych Innowacji
 - przyjęto ponad 300 wniosków;
 - w rejestrze technologii znajduje się 1.597 różnych technologii, w tym ponad 120 technologii potencjalnie korzystnych dla środowiska;
 - na dzień 19 października 2020 r. podpisano 48 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 14 567 184,82 zł